New S-Corp Owner Starter Guide

Guía inicial para dueños nuevos de S-corp

The S election changes how you pay yourself, what you file, and when. This guide covers the first-year mechanics that create most of the problems — and most of the savings.

La elección S cambia cómo se paga a usted mismo, qué presenta y cuándo. Esta guía cubre la mecánica del primer año que genera la mayoría de los problemas — y la mayoría de los ahorros.

WHAT ACTUALLY CHANGES · QUÉ CAMBIA REALMENTE

The company files its own return — Form 1120-S, due March 15 for calendar years — and issues you a Schedule K-1. Profit passes through to your 1040.

La compañía presenta su propia declaración — el Formulario 1120-S, con fecha 15 de marzo en años calendario — y le emite un Anexo K-1. La ganancia pasa a su 1040.

Working owners go on payroll. Owner pay splits into W-2 salary (payroll-taxed) and distributions (not payroll-taxed) — the split is where the savings and the audit risk both live.

Los dueños que trabajan entran en nómina. El pago del dueño se divide en salario W-2 (con impuestos de nómina) y distribuciones (sin impuestos de nómina) — en esa división viven tanto el ahorro como el riesgo de auditoría.

REASONABLE SALARY · SALARIO RAZONABLE

The IRS requires reasonable compensation for the work you actually do before distributions. There is no official percentage; it depends on your role, hours, skills, and what similar work pays. Set it with support — comparables and a written rationale — not a rule of thumb.

El IRS exige una compensación razonable por el trabajo que usted realmente hace, antes de las distribuciones. No existe un porcentaje oficial; depende de su rol, horas, habilidades y lo que paga un trabajo similar. Fíjelo con respaldo — comparables y una justificación escrita — no con una regla empírica.

PAYROLL MECHANICS · MECÁNICA DE NÓMINA

- **Register for payroll and run it on a schedule — even owner-only companies.**
  Regístrese para nómina y córrala con calendario — incluso compañías de un solo dueño.
- **Quarterly Form 941, annual Form 940, Florida RT-6, and year-end W-2/W-3.**
  Formulario 941 trimestral, 940 anual, RT-6 de Florida y W-2/W-3 de fin de año.
- **Deposits are due on the IRS schedule — late deposits carry automatic penalties.**
  Los depósitos vencen según el calendario del IRS — los depósitos tardíos traen multas automáticas.
- **Health insurance for a more-than-2% shareholder has special W-2 reporting rules — handle it through payroll, not as an ordinary company expense.**
  El seguro médico de un accionista de más del 2% tiene reglas especiales de reporte en el W-2 — manéjelo por nómina, no como un gasto ordinario de la compañía.

BASIS — WHY IT MATTERS · BASE FISCAL — POR QUÉ IMPORTA

Your stock basis tracks what you put in and what came out. Losses are only deductible up to basis, and distributions beyond basis become taxable. Keep a running basis schedule from year one — reconstructing it later is expensive.

Su base en las acciones registra lo que aportó y lo que salió. Las pérdidas solo se deducen hasta la base, y las distribuciones que exceden la base se vuelven gravables. Lleve una cédula de base desde el primer año — reconstruirla después es costoso.

THE CALENDAR · EL CALENDARIO

- **March 15 — 1120-S due (or extend to September 15). Late-filing penalties run per shareholder, per month.**
  15 de marzo — vence el 1120-S (o extienda al 15 de septiembre). Las multas por presentación tardía corren por accionista, por mes.

- **Quarterly estimates on your 1040 — the K-1 income has no withholding.**
  Estimados trimestrales en su 1040 — el ingreso del K-1 no tiene retención.

- **May 1 — Florida annual report; a $400 late fee applies after, and continued failure can lead to administrative dissolution.**
  1 de mayo — informe anual de Florida; después aplica una multa de $400 y el incumplimiento continuo puede llevar a la disolución administrativa.

- **New elections: Form 2553 has strict timing windows — confirm the effective date before assuming the election applies.**
  Elecciones nuevas: el Formulario 2553 tiene ventanas de tiempo estrictas — confirme la fecha efectiva antes de asumir que la elección aplica.

FIRST-YEAR MISTAKES WE SEE · ERRORES DEL PRIMER AÑO

No owner payroll all year, then a December scramble; distributions with no basis tracking; missing the March 15 date because 'taxes are due in April'; and mixing personal spending through the business account.

Todo el año sin nómina del dueño y una carrera en diciembre; distribuciones sin control de base; perder el 15 de marzo porque 'los impuestos vencen en abril'; y mezclar gastos personales en la cuenta del negocio.

General information current as of July 2026 — not tax advice for your situation. Rules, thresholds, and dates change; we confirm current requirements at engagement. Advice begins with a signed engagement letter. | *Información general vigente a julio de 2026 — no es asesoría fiscal para su situación. Las reglas, montos y fechas cambian; confirmamos los requisitos vigentes al contratar. La asesoría comienza con una carta de compromiso firmada.*